



POLITICA SALARIO DIGNO

Junio 2023

Rev.00

En **Transportes Insausti** somos conscientes de la importancia para las personas de disponer de un salario digno que les permita vivir dignamente y satisfaciendo todas sus necesidades básicas, así como las de sus familias.

Un salario digno se define como la remuneración recibida por un mes de trabajo estándar por una persona trabajadora en un lugar determinado, suficiente para garantizar un nivel de vida decente para esa persona y su familia. Los elementos de un nivel de vida decente incluyen alimentos, agua, vivienda, educación, atención médica, transporte, ropa y otras necesidades esenciales, incluida una provisión para eventos inesperados.

Transportes Insausti ha analizado las características de las personas que trabajan en su organización, así como sus necesidades y establece como punto de referencia de un salario digno un mínimo equivalente a 1,5 veces el salario mínimo interprofesional establecido en el Estado Español y realiza una evaluación anual del cumplimiento en el 100% de los casos.

El compromiso de Transportes Insausti alcanza:

- La remuneración igual o superior al punto de referencia en todos los casos.
- El cumplimiento de los acuerdos salariales sectoriales e internos (siempre superiores a los sectoriales).
- El mantenimiento de una brecha 0

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned vertically on the page.